



الكتيب التعريفي

# مركز الخنينة

للمتمكين الوظيفي والاجتماعي

للأشخاص ذوي الإعاقة

1440هـ - 2019م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



هـ. أحمد بن سلمان الراجحي

وزير العمل والتنمية الاجتماعية



صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور  
فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز آل سعود

أمير منطقة القصيم



صاحب السمو الملكي الأمير  
محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد



الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



## كلمة رئيس مجلس الإدارة

إن البر والعطاء لغة متداخلة يتقنها النبلاء تمثلت في قصة وفاء جميلة كانت نتيجتها تأسيس مركز إنساني رائداً على المستوى الوطني والإقليمي وهو مركز الخيرية للتمكين الوظيفي والاجتماعي وما كانت تسمية المركز بهذا الاسم إلا عرفاناً بفضل الأم والمربية الخالة نورة الخيني التي ساهمت في تمكين جيل متميز من الذين أوفوا لها حق إحسانها ليكون أثر هذا العمل الجميل في صفحاتها وفاءً وكرماً.

من توفيق الله عز وجل أن سخر لهذه الجمعية الإنسانية من يدعم مبادراتها ومشاريعها الريادية التي تعزز التنمية المجتمعية بالمعنى الشمولي الذي يشمل الفرد والأسرة والمجتمع لتعزيز قيم المسؤولية الاجتماعية من خلال الشراكات البناءة مع الجمعية ويتجلى ذلك بتبرع معالي الدكتور سليمان بن عبد العزيز السليم والأستاذ حمد بن عبد العزيز السليم والسيدة لولوة بنت عبد العزيز السليم بإنشاء مركز الخيرية للتمكين الوظيفي والاجتماعي سائلين الله العلي القدير أن يجعل أعمالهم المباركة في ميزان حسناتهم ويخلف عليهم من فضله. وسوف يساهم المركز في تحقيق أهداف الجمعية الاستراتيجية الواعدة وتعزيز مسيرتها في خدمة هذه الشريحة الغالية علينا جميعاً من الأشخاص ذوي الإعاقة من الفتيات والشباب المقبلين على الحياة لكونهم الفئات الأقل حظاً في سوق العمل لتمكينهم في حياة مستقرة كريمة يتمتعون فيها بحقوقهم كاملة.

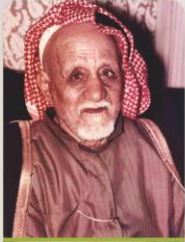
ويمثل مركز الخيرية للتمكين الوظيفي والاجتماعي الاستثمار الأمثل للطاقت المجتمعية وتحويلها إلى أرقام ومؤشرات تنموية تخدم المجتمع وتساهم في دعم الإنتاجية المجتمعية من خلال تحسين قدرات أبناء لنا من ذوي الإعاقة ليصبحوا منتجين فاعلين ومستقلين ذاتياً ليكون لهم يوماً ما بصمة في نهضة وطن وتنمية مجتمع.

نسأل الله عز وجل أن تكون هذه الشراكة الميمونة مثالاً يحتذى للأخرين في دعم مبادرات تمكن الأشخاص ذوي الإعاقة وتمنحهم حقوقهم.

اللواء ركن طيار

أ. عبد الله يحيى السليم





عبد العزيز بن سليمان السليم

رحمة الله



معالي الدكتور

سليمان بن عبدالعزيز السليم

رحمة الله



حمد عبدالعزيز السليم

حفظه الله



لولوة بنت عبد العزيز السليم

حفظها الله

# شُكْرُ وَعِرْفَانٌ

بأسمى معاني الشكر والعرفان  
لأهل الوفاء والعطاء .. نقول لكم

لقد رسمتم لوحة جميلة وأيقونة بديعة على أرض مدينة جمعية عنيزة الإنسانية في محافظة الإنسانية عنيزة مضيئة بقناديل العطاء والبر والوفاء لتنير للشباب والفتيات من ذوي الهمم طريق الأمل في حياة كريمة هائلة لتكون هذه اللوحة يومًا ما شاهدًا على ملحمة إنسانية بديعة نسجت قصتها بإبداع ..!

جعل الله أعمالكم في موازين حسناتكم

« منسوبي جمعية تأهيل »



## جمعية عزيزة للخدمات الإنسانية - تأهيل

جمعية خيرية مسجلة في سجل الجمعيات الخيرية تحت رقم 160 بقرار من معالي وزير العمل والتنمية الاجتماعية رقم 239521 وتاريخ 29 / 8 / 1420 هـ، ونشر نظامها الأساسي بجريدة أم القرى في 19 / 11 / 1420 هـ.



وتقدم الجمعية منظومة من الخدمات تزيد عن 60 خدمة مختلفة تبدأ من الخدمات الوقائية والعلاجية لهم ولأسرهم والعمل على تقديم خدمات ممنهجة حسب العمر الزمني تبدأ منذ مرحلة الولادة ببرامج وخدمات التدخل المبكر والتربية الخاصة بمساندة الخدمات التأهيلية والطبية المساندة المختلفة وخدمات الرعاية والتأهيل المنزلي وخدمات التهيئة المهنية والتأهيل المهني والتمكين الوظيفي والتمكين الأسري والاجتماعي وتمتد حتى نهاية العمر وتساهم الجمعية من خلال مراكز الإقامة الدائمة والعيادات الخارجية وخدماتها المتميزة لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة من منطقة القصيم ومختلف مناطق المملكة، كما تُسير الجمعية يومياً أسطول من الحافلات لمختلف مدن ومحافظات منطقة القصيم لنقل المستفيدين من خدمات فروع الجمعية، كما تقدم الجمعية الرعاية والتأهيل المنزلي للإعاقات الشديدة وتستهدف خدمات التدريب والاستشارات المختلفة مختلف شرائح المستفيدين داخل المملكة وخارجها.

الريادة في إسعاد الأشخاص ذوي الإعاقة على المستوى الإقليمي والدولي

رؤيتنا

جمعية تأهيل مؤسسة غير ربحية تسعى لتلبية احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم من خلال تبني أفضل المنهجيات والنظم لجودة وشمولية الخدمات في إطار رؤية مستقبلية شاملة لإحداث تغيير إيجابي في حياتهم تمكنهم من الاندماج في المجتمع والمشاركة فيه بفاعلية

رسالتنا



قيمنا

مبادئنا





مركز علي التميمي  
للتوحد

مركز الشيخ علي  
التميمي للتوحد

مركز الشيخ علي الجفالي  
لرعاية والتأهيل

مجمع علي الجفالي  
لرعاية والتأهيل

مركز الخينية  
للمكين الوظيفي والاجتماعي

مركز الخينية للتمكين  
الوظيفي والاجتماعي

مركز محمد السعدي  
للطفولة والتدخل المبكر

مركز محمد السعدي  
للطفولة والتدخل المبكر

مدرسة  
قدرات  
التربية  
الخاصة  
تحت اشراف وزارة التعليم  
ترخيص رقم ٠٤٠١٠٥  
ادارة التعليم في محافظة عنيزة

مدرسة قدرات النموذجية  
للتربية الخاصة

مؤسسة امتداد  
للخدمات الإنسانية  
جمعية خيرية عمومية غير الربحية للخدمات الإنسانية (العميل)

مؤسسة إمتداد  
للخدمات الانسانية



## مركز الخينية للتمكين الوظيفي والاجتماعي

تقوم فكرة المركز على تمكين ذوي الإعاقة مهنيًا واجتماعيًا ونفسيًا واقتصاديًا وتدريبهم على وظائف يتم توظيفهم فيها في سوق العمل مباشرةً أو في حاضنات أعمال التي بدورها تؤدي إلى تمكينهم في المجتمع والعيش بكرامة من خلال اعتمادهم على ذاتهم في تدبير أمور حياتهم وتكوين أسرهم لتحقيق مبدأ الاندماج الكامل لذوي الإعاقة في المجتمع ليكونوا منتجين وفاعلين ومؤثرين فيه , حيث أن الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل عام يعانون من عدم الثقة بقدراتهم من قبل القطاع الخاص كما أن نظرة المجتمع لهم تكون نظرة مبنية على الشفقة دون الإيمان الكامل بقدراتهم وإمكانياتهم في المساهمة في بناء مجتمعاتهم.

### أهداف المركز

تتفق أهداف المركز من مبادئ الأمم المتحدة في تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة وهذه الأهداف تركز على تأمين فرص وظيفية لتعزيز استقلاليتهم واعتمادهم على أنفسهم وهذه الأهداف هي:

تحسين نوعية حياة الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال تمكينهم مهنيًا واجتماعيًا

توفير التدريب على المهارات المهنية والاجتماعية والنفسية والاقتصادية لتأهيلهم لسوق العمل وضمان استمرارهم في بيئة العمل

تأمين فرص وظيفية للأشخاص ذوي الإعاقة لتمكينهم في المجتمع من خلال تشجيع اعتمادهم على أنفسهم

تفعيل برامج المسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص بتشجيعه على تحمل مسؤولياته تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة

تأمين الأمن الوظيفي لذوي الإعاقة من خلال تعريفهم بحقوقهم وواجباتهم الوظيفية في بيئة العمل

تعزيز ثقة المجتمع بقدرات الأشخاص ذوي الإعاقة

استثمار طاقات وقدرات الأشخاص ذوي الإعاقة وتحويلها إلى مهارة ملائمة لوظيفة مناسبة

تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة أسريًا ومساعدتهم على تكوين حياة زوجية ناجحة





## مكونات المركز من الحاضنات الإنتاجية

تم تصميم الدراسات الخاصة بمركز الخينية للتمكين الوظيفي والاجتماعي ليشمل على عدد قاعات التدريب لتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة وتأهيلهم لسوق العمل كما يحتوي المشروع على عدد من حاضنات الأعمال سواء كانت مشاغل إنتاجية أو معامل أو خطوط إنتاج يعمل بها الأشخاص ذوي الإعاقة كموظفين من الذكور والإناث على وظائف تتناسب مع إمكانياتهم تحت إشراف إداري وفني من المختصين في المركز ويحتوي المشروع على عدد من الخدمات المساندة كالمكاتب والمرافق الصحية والخدمات ويحتوي المركز على عدد (8) حاضنات للرجال والنساء بمعدل (4) لكل قسم وهي:



م	اسم الحاضنة (المشغل الإنتاجي)	الارتباط ببرامج التأهيل المهني	الفئة المستفيدة	الفئات المستهدفة	الطاقة الاستيعابية
1	حاضنة تصنيع الملابس	برنامج أعمال التفصيل والخياطة	نسائي	حركي	25
2	حاضنة المغاسل والعناية بالملابس	برنامج الأعمال الفندقية والضيافة	رجالي	إعاقات متنوعة	25
3	حاضنة تصنيع العطور	برنامج صناعة العطور	رجال	إعاقات متنوعة	25
4	حاضنة تعبئة وتصنيع التمور	برنامج التعبئة والتغليف	نسائي	إعاقات متنوعة	25
5	حاضنة صيانة الإلكترونيات والحاسب الآلي	برنامج الأعمال المكتبية والإلكترونية	رجالي	حركي	25
6	حاضنة الأعمال المكتبية	برنامج الأشغال اليدوية	نسائي	إعاقات متنوعة	25
7	حاضنة التعبئة والتغليف	برنامج التعبئة والتغليف	نسائي	إعاقات متنوعة	25
8	حاضنة إنتاج الأغذية	برنامج الأعمال الفندقية والضيافة	نسائي	إعاقات متنوعة	25

## ريادة خدمات التمكين الوظيفي وأثرها

يعتبر المركز من المشاريع الرائدة والإبداعية ذات الأثر المجتمعي للأسباب التالية:

ويتميز المركز في فكرته الرائدة والمتخصصة في تقديم التدريب للمتسبين للمركز من الجنسين من خلال ثلاث حقائب تدريبية تم إعدادها وتأليفها من قبل المختصين بالجمعية وهذه الحقائب.



قلّة وجود مبادرات لتأهيل وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة أسرياً مما يمكنهم من بناء أسر ناجحة.



تنوع أساليب التوظيف من خلال التوظيف المباشر في بيئة العمل مع متابعة للموظف من قبل فريق المختصين في المركز أو في حاضنات أعمال متخصصة يتم إنشائها لهذا الغرض أو التوظيف عن بعد.



المركز يستهدف ذوي الإعاقة من الجنسين علماً بأن الفتيات من ذوات الإعاقة وخاصة الفكرية والقابلين للتأهيل لسوق العمل يعانون من عدم حصولهن على التدريب ومهارات التمكين لسوق العمل واعتمادهن بشكل كبير على الآخرين وتدني مستوى قبول المجتمع لهن وانخفاض قناعة القطاع الخاص بقدراتهن ساهم في قلة فرص العمل المناسبة والمتاحة لهن وعدم تكيفهن واستمرارهن في بيئة العمل.



معظم مبادرات التوظيف الموجهة للأشخاص ذوي الإعاقة تكون للإعاقات الحسية كالإعاقة البصرية والسمعية أو الإعاقات الحركية وهي إعاقات من السهل تكيفها في بيئات العمل ولا توجد مبادرات ذات أثر مستدام للإعاقات الفكرية وفئة التوحد التي يستهدفها المركز؛ بالإضافة إلى الإعاقات الأخرى.



نقص في مبادرات توظيف مكتملة لذوي الإعاقة على مستوى المحلي والإقليمي ويتميز هذا المركز بوجود الحقائب التدريبية الموجهة للأسرة وللوظف ذوي الإعاقة ولزملائهم في بيئة العمل وحقائب خاصة بالتأهيل للزواج.



## استدامة أعمال المركز

يهدف المركز إلى إيجاد فرص وظيفية حقيقية لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل، على أن يتم الصرف على المركز من خلال مصادر ثابتة تؤدي إلى استدامة أعمال البرنامج ومنها:

\* يقوم المركز بدور الوسيط في عملية التوظيف ما بين الأشخاص ذوي الإعاقة من طرف وأصحاب العمل من طرف آخر بحيث يعمل المركز كوسيط ضامن لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل والوظيفة بكامل امتيازاتها وضامن لحقوق صاحب العمل من خلال تدريب ذوي الإعاقة على العمل بمهام الوظيفة من خلال مدربين متفرغين.

\* عقد شراكة مع الصناديق الحكومية الداعمة في مجال التدريب والتأهيل.

\* تسويق خدمات المركز على إدارات المسؤولية الاجتماعية في الشركات والبنوك والقطاع الخاص والمؤسسات الخيرية المانحة لرعايته.

\* عقد شراكة مع الجهات الحكومية التي لها علاقة بالمركز (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، المؤسسة العامة للتعليم الفني) والتي من الممكن أن تكون داعمة وشريكة فيه.

\* وجود مركز للتأهيل المهني بالجمعية ومخرجاته هي مدخلات لمركز الخينية للتمكين الوظيفي والاجتماعي.

\* توفر البنية التحتية في المركز (قاعات التدريب – والتجهيزات الفنية والمكتبية، حاضنات إنتاجية متعددة) التي تكفل تحقيق أهداف المركز.

\* توفر الخبرات الفنية والإدارية في المركز.

\* استثمار القرار الحكومي الخاص بأن توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة يعادل أربعة سعوديين في نظام السعودية.



## الأهداف التي يحققها مركز التأهيل المهني بالجمعية



دراسة احتياجات السوق من الوظائف وتصميم البرامج التدريبية لذوي الإعاقة في التأهيل المهني لتدريب الكوادر المدربة على هذه المهن وتحويلهم بعد الانتهاء البرامج التدريبية إلى مركز الخيرية لاستكمال خطوات مستقبلية لهم ضمن مبدأ تحقيق تكافؤ الفرص لذوي الإعاقة في الحصول على التدريب المهني المناسب لهم ولقدراتهم أسوة بأفراد المجتمع.

العمل على تحقيق مبدأ المشاركة الكاملة للأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع من خلال تدريبه على تطبيقات وظيفية محددة بعد التدريب والتأهيل كتطبيق ميداني للأعمال التي تم التدريب عليها.

العمل على تحقيق مبدأ الاندماج في المجتمع كأفراد مؤهلين ومدربين ومنتجين وفاعلين وإخراجهم من عزلتهم الاجتماعية ومنحهم فرصة الحصول على وظائف تتناسب والتدريب الذي تلقوه.

العمل على تدريبهم على المهارات الاستقلالية الشخصية والعناية الذاتية لتعزيز مهاراتهم في الاعتماد على أنفسهم لتلبية احتياجاتهم ذات الخصوصية لتسهيل تحويلهم لمركز الخيرية للتدريب على المهارات الشخصية.

العمل على إحداث تغيير إيجابي في توجهات وقناعات أفراد ومكونات الأسرة تجاه ذوي الإعاقة لتسهيل تعاونهم بكونهم عنصر إنتاجي فعال.



## استراتيجيات التدريب في المركز

يعتمد المركز أسلوب التدريب متعدد الأوجه لجميع المهارات التي يتطلب الموظف امتلاكها وهي:

1- المهارات الاجتماعية (التعامل مع مؤسسات المجتمع وأنشطته المختلفة ومناسباته الوطنية والدينية والتعامل مع الأفراد والجماعات).

2- المهارات الاقتصادية (المالية المرتبطة بالقدرة على التعامل مع النقود ومفاهيم البيع والشراء والتصرف اللائق ومعرفة بدل المثل والقيمة وغير ذلك من التعاملات المالية مع المؤسسات والأفراد).

3- المهارات الفنية المهنية (مهارات المهام الفنية للوظيفة التي تم التعيين عليها لتلبية 90% من متطلباتها الأساسية في بيئة العمل).

4- المهارات النفسية (القدرة على التكيف مع بيئة العمل والزملاء والأدوات والبنية التحتية) وغيرها من المهارات التي تم تصميمها في حقائب تدريبية معتمدة يتم التدريب عليها.



## أساليب التوظيف المعتمدة في مركز الخينية للتعليم الوظيفي والاجتماعي

### 1- التوظيف المباشر:

وذلك عن طريق إيجاد فرص وظيفية للأشخاص ذوي الإعاقة في القطاع الخاص أو الحكومي تناسب قدراتهم كالموظف الإداري المساندة ووظائف التعبئة على خطوط الإنتاج المعدلة.

### 2- التوظيف عن بُعد:

وذلك عن طريق التشغيل بالإنتاج بغض النظر عن مكان وموقع الوظيفة وينطبق عليه العمل والإنتاج المنزلي.

### 3- التشغيل في الحاضنات والمشاغل الإنتاجية:

وذلك عن طريق تأسيس مشاغل إنتاجية للأشخاص ذوي الإعاقة بالتعاون مع القطاع الخاص في مهن محددة تحت إشراف غير مباشر لإدارة المركز مثل مشغل تعبئة وتعبئة وتخفيف التمور ومزارع محمية لإنتاج الخضار ومشاتل زراعية ومشاغل تعبئة وتخفيف المناديل الورقية ومشغل لتركيب وتعبئة العطور ومشغل تجميل مشغل خياطة.



## الحقائب التدريبية ومستهدفاتها

قام فريق عمل فني متخصص في علم النفس وعلم الاجتماع والتأهيل المهني والتربية الخاصة في المركز بإعداد حقائب تدريبية خاصة بالتمكين الوظيفي والاجتماعي والاسري تتماشى مع أهدافه وفكرته من خلال وتشمل الحقائب التدريبية ثلاث فئات مستهدفة من البرنامج هي الحقائب تدريبية خاصة للبرنامج تتماشى مع أهدافه وفكرته وتشمل الحقائب التدريبية ثلاث فئات مستهدفة من البرنامج هي:

### الحقيبة الثالثة

وتستهدف الزملاء  
العاملين في بيئة العمل



الحقيبة التدريبية الثالثة تستهدف الزملاء العاملين في بيئة العمل وتتضمن هذه الحقيبة أبعاد التوجيه والإرشاد في بيئة العمل للعاملين والزملاء والمشرفين وكذلك للموظف في بيئة العمل إلى جانب المهارات الشخصية في العمل لتمكين ومساعدة العاملين مع الموظف ذوي الإعاقة على كيفية التعامل معه وكيفية تدريبه والتعرف على خصائص الموظف ذوي الإعاقة حتى يتكيف الموظف ذوي الإعاقة في بيئة العمل الجديدة.

### الحقيبة الثانية

وتستهدف أسر  
الموظفين ذوي الإعاقة



وتتضمن الحقيبة التدريبية الثانية التوجيه والإرشاد الاسري لأفراد العائلة والمقربين في إطار الحياة الاجتماعية والأسرية للموظف من ذوي الإعاقة وتشمل تدريبهم على مهارات مرتبطة بدعم الالتزام بالوقت والتدبير الشخصي والمظهر العام والسلوك الاجتماعي والبيئة الأسرية والمنزلية قبل وبعد فترات الدوام واحترام الخصوصية وغير ذلك مما يساهم في قبول فكرة أن الموظف المستهدف من البرنامج هو ضمن إطار الأفراد العاديين في الأسرة والمحيط بسلوكه وأنماط حياته المختلفة وتتضمن عدة أهداف لتمكين الأسرة ومساعدة الموظف ذوي الإعاقة من النجاح في بيئة العمل.

### الحقيبة الأولى

موجهة  
لموظفين ذوي  
الإعاقة المستهدفين



الحقيبة الأولى وتستهدف الموظفين ذوي الإعاقة المستهدفين وتتضمن هذه الحقيبة الأبعاد التخصصية لتطوير مهارات ذاتية شخصية وأسرية واجتماعية ومهنية للموظف ذوي الإعاقة المستهدف وتشمل هذه الحقيبة تطوير المهارات الشخصية وتطوير مهارات الجانب الاجتماعي ومهارات الجانب المهني والوظيفي وتطوير مهارات الجانب النفسي.



## التمكين الأسري لأشخاص ذوي الإعاقة

فلسفة البرنامج تنبثق من المبادئ التي اعتمدها المنظمات الدولية لذوي الإعاقة ومن القواعد العشرة الأساسية التي تقوم عليها استراتيجيات تمكين ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع في حق ذوي الإعاقة في الاندماج الكامل في المجتمع وتشكيل كيان عائلي وأسري مستقل من خلال إتاحة الفرصة لهم في إيجاد شريك الحياة وتكوين العائلة والأسرة المستقلة.

إن تنمية الاتجاهات الإيجابية نحو الزواج وتزويد الشاب والفتاة من ذوي الإعاقة المقبلين على الزواج بالمعارف والمهارات اللازمة للنجاح في الحياة الزوجية لتحقيق الاستمرارية والاستقرار الأسري لهم ضمن مناخ أسري إيجابي من خلال فريق متعدد التخصصات في هذا المجال وتوفير الدعم الإرشاد والأسري والنفسي لأسرة الشاب والشابة من ذوي الإعاقة توضيح دورها المتعلق باستقرار ونجاح ابنهم في مؤسسة الزواج.



## التائج الإيجابية التي حققها برنامج التمكين الأسري في المركز

\* تم مساعدة «7» أشخاص من ذوي الإعاقة على الزواج من الموظفين الذين تم توظيفهم من خلال برنامج التمكين الوظيفي من خلال برامج تأهيل خاصة بهم وبأسرهم وبالشريك الذي سيرتبط بهم.

\* يتم حالياً تأهيل عدد «15» شاب وشابة من ذوي الإعاقة للزواج من الذين تم تمكينهم وظيفياً في الجمعية.

\* الوظيفة التي تم تأمينها لهم والاستقرار فيها دفع كثير من أسر ذوي الإعاقة إلى البحث لهم عن زوجات وبدعم من برنامج التمكين الأسري في المركز الذي يقدم الدعم والإرشاد للموظف أو الموظفة والشريك المحتمل من خلال متابعتهم من قبل الأخصائيين والأخصائيات الاجتماعيين والنفسيين في برنامج المتابعة والإرشاد الأسري.

\* الاندماج الكامل اجتماعياً وتحقيق التكيف النفسي للموظفين ذوي الإعاقة الذين تم توظيفهم في المحيط الاجتماعي والأسري.

\* التغيير الإيجابي وبشكل تدريجي في نظرة المجتمع لذوي الإعاقة وتشجيع قبولهم بعد الاطلاع على إمكانياتهم الوظيفية.

## الحقيبة التدريبية الخاصة بالتمكين الأسري

تم إعداد حقائب تدريبية خاصة ببرنامج التمكين الأسري وقام بإعدادها نخبة من متخصصي علم النفس وأخصائيين اجتماعيين وبإشراف من استشاري متخصص وإدخالها للخدمة لتأمين التدريب المناسب لأسر ذوي الإعاقة المرشدين للعمل من ذوي الإعاقة وتتكون حقيبة التمكين الأسري (الزواج) من تدريب على مهارات مرتبطة بتعميق فهم أهمية الأسرة في إنجاح زواج ابنها ومفهوم الأسرة في فهم علاقة الزواج ومتطلباتها وأن يتحمل الموظف مسؤوليات محددة داخل الأسرة وفهم الشريك لخصائص الفرد ذوي الإعاقة وكيفية التعامل معه والخلافات الزوجية وآداب العلاقة الزوجية للإمام بواجبات الزواج الاجتماعية واستقبال المولود الأول والتوافق بين الزوجين.







## الاتفاقيات والعقود التي أبرمتها الجمعية مع القطاع الخاص لتوظيف وتشغيل ذوي الإعاقة

م	الشركة أو المؤسسة	العنوان	نوع التوظيف			عدد الموظفين		
			خاصة	مباشر	عن بعد	ذكور	إناث	الإجمالي
1	شركة المزروعات	عنيزة	✓			18	0	18
2	مصنع رغد للأغذية	عنيزة		✓		5	0	5
3	مقاسل الرهدن	عنيزة	✓			8	0	8
4	مطاعم يم يم	عنيزة	✓			0	2	2
5	ركن الفرز للتمور	عنيزة		✓		3	0	3
6	مستوصف السلام	عنيزة		✓		4	0	4
7	شركة الرهدن زمزم	جدة			✓	2	0	2
8	مؤسسة زياد الصغير التجارية	عنيزة		✓		2	0	2
9	شركة كاسب التجارية	الرياض			✓	12	0	13
10	المعالى الطبية	عنيزة		✓		2	0	2
11	شركة منتجات التغليف	الرياض		✓		9	0	9
12	شركة الفهد للمقاولات	عنيزة		✓		18	11	29
13	شركة خطوط الهندسية	عنيزة		✓		1	0	1
14	شركة أركاني لمقاولات	الرياض		✓		25	0	25
15	مجموعة سامي التجارية	عنيزة			✓	2	0	2
16	مؤسسة الأندلس	عنيزة		✓		1	0	1
17	مجموعة الملوحي للتمور	عنيزة		✓		0	6	6
132	الإجمالي		6			113	19	

## آلية العمل في الشراكة بين مركز الخينية والقطاع الخاص

تبحث الجمعية من خلال مركز الخينية للتمكين الوظيفي والاجتماعي والأسري إلى البحث عن المسؤولية الاجتماعية لدى القطاع الخاص لتعزيز الشراكة والتعاون وتحقيق المصالح المشتركة معهم وتشرفت الجمعية بالشراكة مع ١٧ شركة من القطاع الخاص باتفاقيات موثقة تم توظيف ١٣٢ شخص من ذوي الإعاقة فيها ضمن وسائل التوظيف المعتمدة وتدريبهم على اكتساب المهارات المختلفة من خلال الحقائب التدريبية المعتمدة.



# نشاط الموظفين من ذوي الإعاقة المستفيدين من خدمات التمكين الوظيفي والاجتماعي



مصنع  
رغد للأغذية

مخبوزات، حلويات، تغليف الحلويات  
توظيف مباشر في بيئة العمل

مصنع  
رغد للأغذية

شركة  
المزروعات

زراعة، زهور، خضروات، مبيعات،  
مشاتل زراعية، العناية بالأشجار  
والحدائق  
حاضنة إنتاجية



مطاعم  
يم يم

تحضير أغذية سريعة، تغليف،  
مبيعات تجزئة  
حاضنة إنتاجية

مطاعم  
يم يم

مغاسل  
الرهدن

غسيل ملابس، سجاد، مفارش، كوي  
حاضنة إنتاجية



شركة  
كاسب التجارية

تغليف المنتجات الورقية  
حاضنة إنتاجية



انتاج وتعبئة العطور ومبيعات العطور  
حاضنة إنتاجية

شركة  
الفهد للمقاولات

شركة  
أركاني  
للمقاولات

انتاج وتعبئة العطور ومبيعات العطور  
حاضنة إنتاجية



مبيعات  
توظيف مباشر في بيئة العمل

مجموعة  
سامي  
التجارية

مؤسسة  
الأندلس  
التجارية

مبيعات  
توظيف مباشر في بيئة العمل



## بدعمكم وشراكتكم



**حاز** برنامج التمكين الوظيفي والاجتماعي المركز الاول عن جائزة الاميرة صيثة للتميز في العمل الاجتماعي .

### ألية عمل البرنامج

استطاعت جمعية عنيزة تشغيل وتنفيذ البرنامج وتفيده على ذوي الاعاقة الفكرية المتوسطة , واستقطاب مؤسسات القطاع الخاص في عمل شراكة بتوفير حاضنات اعمال متنوعة وتوظيف المعاقين بشكل فعلي في مؤسساتهم. ومن هذه الحاضنات : حاضنة اعمال , عطور حاضنة , مزروعات حاضنة مفاصل الية , وكذلك تعبئة وتغليف المنتجات.

### بدايتهم طموح

#### وإنجازهم واقع



المفاصل الآلية



المزروعات



التعبئة

أكثر من ١٥٠ شاب وفتاة تم توظيفهم في سوق العمل.

العطور

جائزة الأميرة صيثة بنت عبد العزيز  
فرع الجهات الداعمة  
الفائز الأول :  
برامج ( تمكين ) ذوي الإعاقة  
الجهة المصنفة :  
جمعية عنيزة | تأهيل للخدمات الإنسانية  
مقدار الجائزة مليون ريال  
@seetahaward seetah\_ward Email : info@seetahaward.com  
seetahaward جائزة الاميرة صيثة Web : www.seetahaward.org



إذا كنت من الأشخاص ذوي الإعاقة وتبحث عن فرصة عمل  
أو كنت صاحب عمل وترغب في توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة  
**لا تتردد في تسجيل طلبك خلال**



الموقع الإلكتروني للمركز  
[www.tamkeen.rehab](http://www.tamkeen.rehab)



أو على  
الإيميل الخاص بالمركز  
[info@tamkeen.rehab](mailto:info@tamkeen.rehab)



أو على  
هاتف المركز  
920020293



# بدعمكم ..

.. نضع مستقبل طفل

.. ونضئ أمل أسرة

## ادعمهم برسالة

للتبرع بـ 12 ريال شهرياً أرسل رسالة بالرقم 1 إلى


# 5074

للتبرع بـ 10 ريال لمرة واحدة أرسل رسالة فارغة

**STC**  
الاتصالات السعودية

موبايلي  
**mobily**

زين  
**zain**

SA9080000	565608010000351		<b>زكاة</b>
SA91100000	39216700000207		
SA8580000	565608010000344		<b>صلاة</b>
SA21100000	39216700000109		
SA334500000	016088098003		<b>وقف</b>
SA5315000	999300001630003		
SA914000000000	5001828791		<b>بنك الرياض riyad bank</b>
SA763040	010809511279018		
SA 782000000	6171237069940		<b>وقف</b>
SA8980000	565608010000369		
SA64100000	39216700000305		



## مركز الخينية

للتمكن الوظيفي والاجتماعي

للشخص ذوي الإعاقة

أحد فروع  
جمعية عنيزة  
للخدمات الإنسانية



الرقم الموحد: Tel. 920020293

فاكس: Fax: +966 16 3634990

ص.ب. 494 رمز بريدي Code 51911

www.tamkeen.rehab  
info@tamkeen.rehab

المملكة العربية السعودية - عنيزة  
Saudi Arabia - Qassim - Onaizah